



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

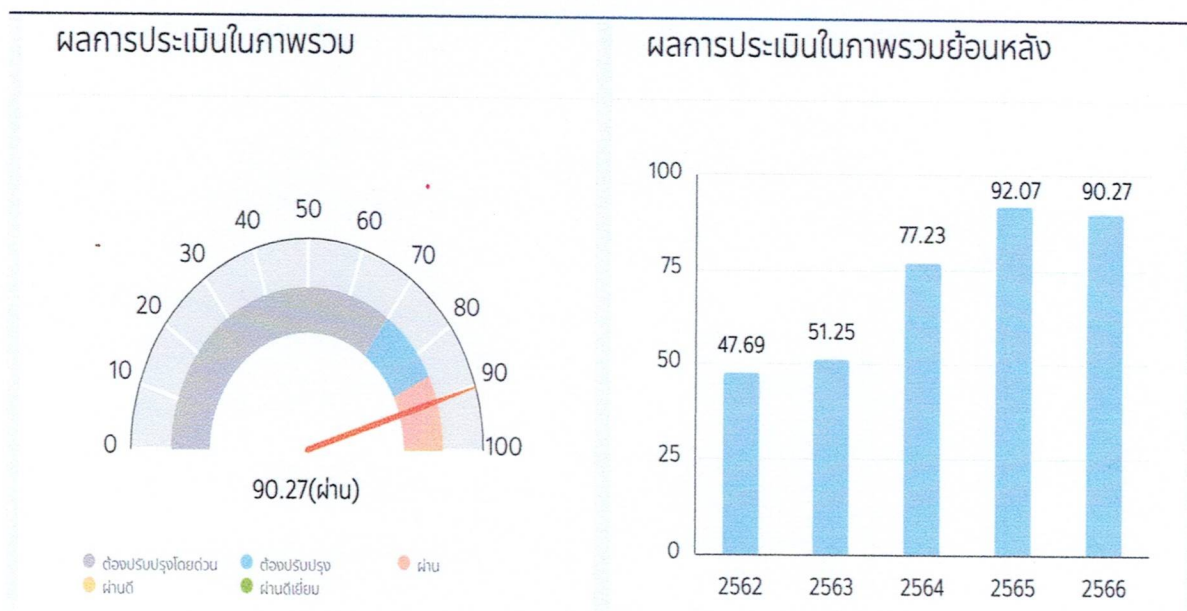
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

นายกฤษณะ นาทองบ่อ
นิติกรปฏิบัติการ
(ผู้รายงาน)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม มีผลคะแนนการประเมิน 90.27 ระดับผลการประเมิน คือ ผ่าน ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 3,137 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้วยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

(อ้างอิง : คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

หลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้านเป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือแบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัดได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารเงิน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

**แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม**

1. การคำนวณผลการประเมิน

การคำนวณผลการประเมิน				
การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้				
คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (1)	แบบวัด EIT (2)	แบบวัด OIT
คะแนน ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของ ข้อคำถาม
คะแนน ตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนน แบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (1)	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (2)	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT
น้ำหนัก แบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (1) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วยตนเอง

2. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ประกาศปรับระดับผลการประเมิน ITA ใหม่ มีผล 2566 นี้

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 66 ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับระดับผลการประเมิน ITA 2566 (Rating Score) เพื่อแก้ไขความสับสนและความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนต่อระดับผลการประเมิน ITA (AA - F) และเพื่อให้ระดับผลการประเมินสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนส่วนราชการ ระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มีการปรับ Rating Score ใหม่ โดยมีผลในการประกาศผลประเมิน ITA 2566 นี้

การปรับเปลี่ยน Rating Score ในครั้งนี้ เป็นการปรับเปลี่ยนการจำแนกระดับในแต่ละช่วงคะแนน โดยไม่กระทบกับหลักเกณฑ์วิธีการคิดคะแนนที่กำหนดไว้เดิม

- หลักเกณฑ์การคิดคะแนน ITA จากแบบวัด IIT, EIT, OIT ยังคงยึดหลักการเดิม
- โครงสร้างคะแนนและสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อ/เครื่องมือ/ตัวชี้วัดยังคงเดิมเช่นกัน

ดังนั้น ในกรณีที่หน่วยงานใดได้มีการกำหนดให้ผลการประเมิน ITA 2566 เป็นตัวชี้วัดหรือใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยังคงสามารถใช้ "ค่าคะแนน ITA" ได้เช่นเดิม โดยไม่ต้องคำนึงถึงการจำแนกชื่อ Rating Score ใหม่

ดาวน์โหลดประกาศปรับระดับผลการประเมิน ITA 2566 (Rating Score) ได้ที่

<https://www.nacc.go.th/.../20180831184638361/20230704162904>

ปรับระดับ ผลการประเมิน ITA

✓ มีผล 2566 นี้ รูปแบบใหม่

คณะกรรมการป.ป.ช. มีมติเมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 66 เห็นชอบให้มีการปรับระดับผลการประเมินใหม่ (Rating Score) เพื่อแก้ปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อนต่อผลการประเมิน ITA ซึ่งการปรับระดับในครั้งนี้สอดคล้องกับคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ มากขึ้น

แบบเก่า		แบบใหม่		
คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00-100	AA	95.00-100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00-94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
75.00-84.99	B	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
65.00-74.99	C	70.00-84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
55.00-64.99	D	0-69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
50.00-54.99	E			
0-49.99	F			

“การประกาศผล ITA 2566 ในปีนี้จะยังคงประกาศตัวเลขค่าคะแนนเช่นเดิม โดยหากหน่วยงานใดใช้ผลการประเมิน ITA ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยังคงสามารถใช้คะแนนได้เช่นเดิม”

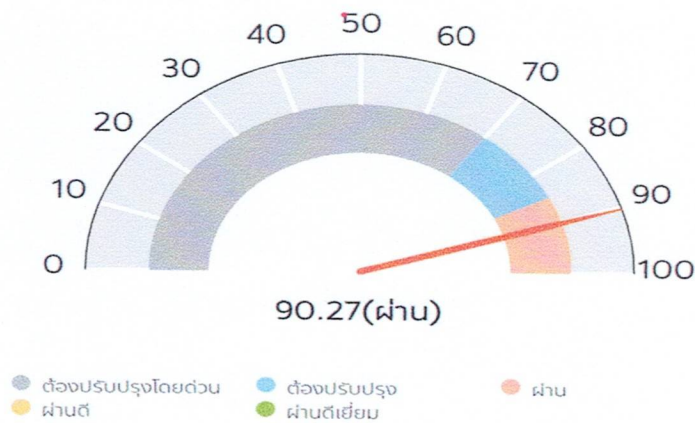
ตัวอย่างหน่วยงาน ก.						
คะแนน IIT	EIT 1	EIT 2	คะแนน OIT	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ	ผลการนำไปใช้
84	100	98.67	100	95	ผ่าน	หน่วยงานสามารถนำคะแนนเฉลี่ย 95 คะแนนไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และใช้เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาได้

ผลการประเมินระดับ **“ผ่าน”** สามารถเทียบเคียงได้กับผลการประเมินระดับ **“A”** ซึ่งวิธีการคิดระดับผลการประเมินนี้ เป็นหลักการเดิมเหมือนปีที่ผ่านมา

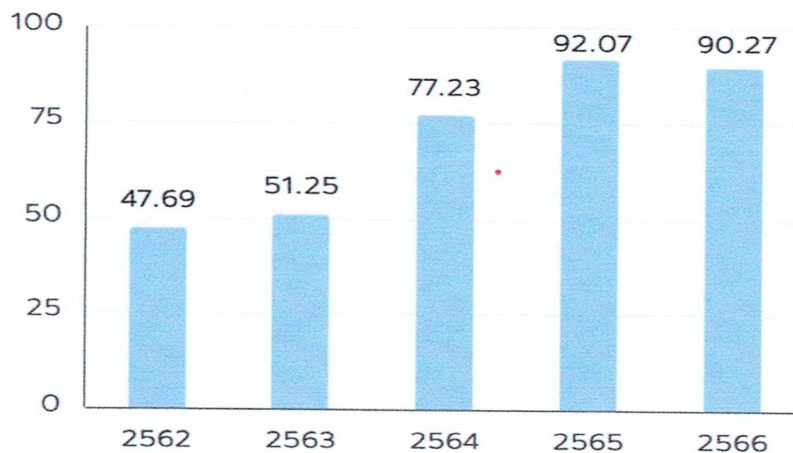
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากภาพประกอบ คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากระบบ ITAS ซึ่งผู้รับผิดชอบได้นำคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการในการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

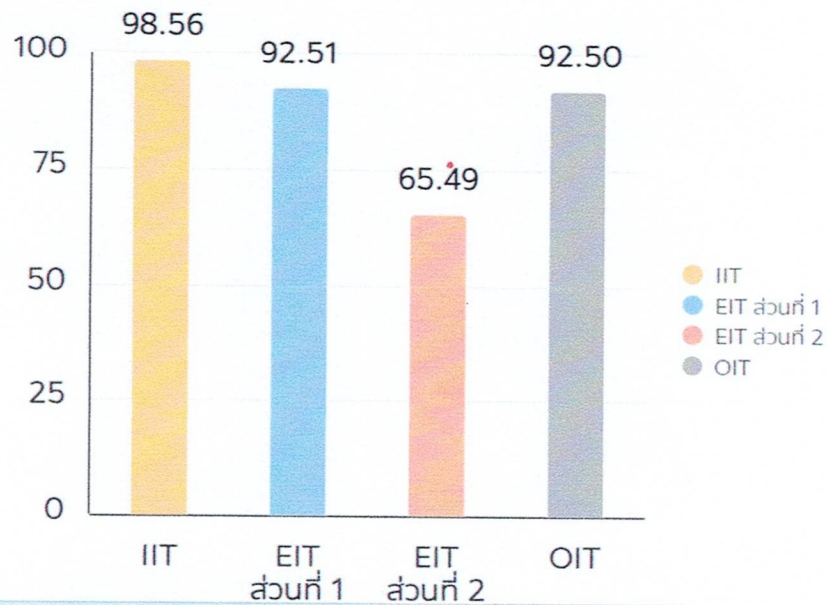
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

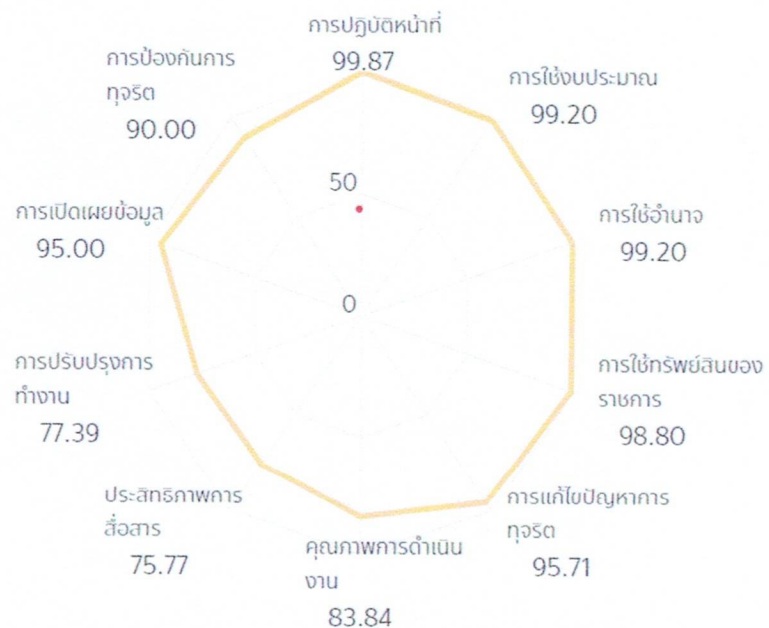


ผลการประเมินรายเครื่องมือ

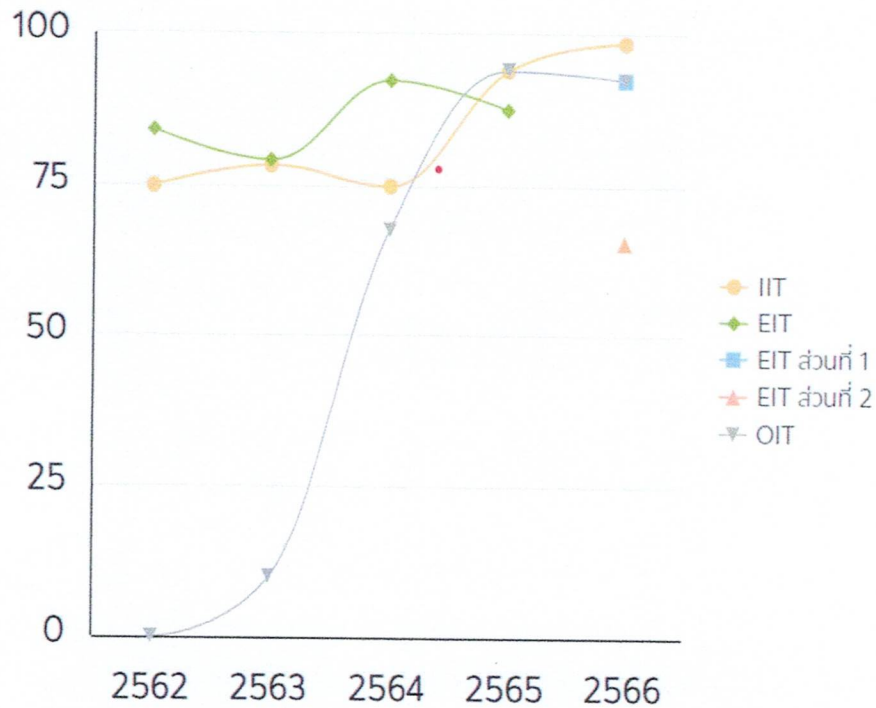


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.87
2	การใช้งบประมาณ	99.20
3	การใช้อำนาจ	99.20
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.80
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.71
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.77
8	การปรับปรุงการทำงาน	77.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 90.27 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i26 i28 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก o42) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o43) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก o36) และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก o37)

i27 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39, o40)

i29 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก o27) และมีช่องทางร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องาน (อ้างอิงจาก o28) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 – 8 โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

e6 e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก 028) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้

ข้อ O30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลในลักษณะกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่หน่วยงานตอบมาเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อีกทั้ง ต้องมีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม
- (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
- (3) ผลจากการมีส่วนร่วม
- (4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ซึ่งหน่วยงานมีข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบ

ข้อ O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม การฝึกอบรมจะต้องมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน แต่ที่หน่วยงานตอบมาเป็นกิจกรรมวันลอยกระทงซึ่งไม่สอดคล้องกับข้อคำถาม

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2566

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2562	2563	2564	2565	2566
IIT แบบวัดผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	1. การปฏิบัติหน้าที่	83.83	85.88	85.22	95.80	99.87
	2. การใช้งบประมาณ	76.78	76.51	72.92	93.05	99.20
	3. การใช้อำนาจ	78.70	82.28	78.35	95.32	99.20
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	64.48	73.58	67.14	92.78	98.80
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.57	73.24	70.84	93.21	95.71
EIT แบบวัดมี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	6. คุณภาพการดำเนินงาน	82.43	79.68	93.49	88.51	83.84
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.40	81.28	92.57	88.97	75.77
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	82.49	76.53	91.00	85.06	77.39
OIT แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	9. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	0	13.80	97.78	94.29	95
	10. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	0	6.25	37.50	93.75	90
	คะแนนเฉลี่ย	47.69	51.25	77.23	92.07	90.27
	ระดับการประเมิน	F	E	B	A	ผ่าน

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ดังนี้

1) จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (92.07 คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนลดลงและได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน (90.27 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 1.95 (1.80 คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. 2565 - ปี พ.ศ. 2566 = 92.07 - 90.27 = 1.80

$$\frac{1.80 \times 100}{92.07}$$

ดังนั้น คะแนนปีพ.ศ. 2566 มีคะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 1.95 (1.80 คะแนน)

ดังนี้

2) ตารางสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2565	2566	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	95.80	99.87	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	93.05	99.20	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	95.32	99.20	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.78	98.80	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.21	95.71	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	88.51	83.84	ลดลง
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.97	75.77	ลดลง
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	85.06	77.39	ลดลง
OIT	9. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	94.29	95	เพิ่มขึ้น
	10. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	93.75	90	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	92.07	90.27	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	ผ่าน	

ในข้อ ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

***ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2566* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้**

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- (2) การให้บริการและระบบ E-Service
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

***ต้องแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย**

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

***ต้องแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

***จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ทราบผลการประเมินแล้วว่ามีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไว้ดังนี้

1. จัดประชุมชี้แจงคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2567 และมอบหมายตัวชี้วัดตามคู่มือให้บุคลากร ทุกกองทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบและเตรียมความพร้อมในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน
2. ศึกษาและทำความเข้าใจ เพื่อเตรียมข้อมูลและร่วมกันหาแนวทางการจัดทำเอกสารเพื่อตอบตัวชี้วัดแต่ละรายการ
3. ทำการจำแนกตัวชี้วัดจากคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งหมด 7 ประเด็น และได้กำหนดวิธีการนำผลการประเมินไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่การปฏิบัติในกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

แบบวัด IIT	i1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	คะแนน 100
	i2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน ไม่น้อยเพียงใด	99.20
	i3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่น้อยเพียงใด	100
	i4. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียมค่าปรับ)เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100
	i5. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100
	i6. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100
แบบวัด EIT	e1. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่น้อยเพียงใด	93.86
	e2. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่น้อยเพียงใด	92.83
	e3. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่น้อย เพียงใด	92.31
	e4. ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียมค่าปรับ) เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.45
	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ไม่น้อยเพียงใด	92.31
	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ไม่น้อยเพียงใด	89.22
	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ไม่น้อยเพียงใด	88.69
แบบวัด OIT	O11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100
	O12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>1.ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ชี้แจง ผลคะแนนในตัวชี้ที่เกี่ยวกับกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ได้ดังนี้</p> <p>2.1 แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>2.2 แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน</p> <p>2.3 แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน</p> <p>3. เมื่อได้ประเด็นแล้ว พิจารณา ข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำกว่าข้ออื่น ๆ เพื่อนำมาดำเนินการกำหนดขั้นตอนและ วิธีปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่อแก้ไขสิ่งที่ ข้อบกพร่องจำแนกได้ ดังนี้</p> <p>1) แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 12 เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด มีคะแนน 99.20</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>1) แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 12 เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อย เพียงใด มีคะแนน 99.20 แต่ต้องควรพิจารณาหาแนวทางปรับปรุง ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาให้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น</p> <p>มีขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1.ประชุมบุคลากร เพื่อชี้แจงผลการ ประเมินในประเด็นนี้ให้ทราบ</p> <p>2.ควบคุม กำชับ ให้บุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากพบปัญหาใด ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ และแจ้ง ผู้มารับบริการทราบเหตุที่มีความล่าช้า</p> <p>3.กำชับให้แต่ละภาระงาน ต้องปฏิบัติ/ ให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่า เทียมและเสมอภาค</p> <p>4.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามพ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการของทาง ราชการ พ.ศ. 2558</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>
<p>2) แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน ผลการประเมินจากกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งมี คะแนนน้อยกว่าข้ออื่นๆ</p> <p>- e12 ประเด็น วิธีการขั้นตอนการ ปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด มีคะแนน 89.22</p> <p>-e15 ประเด็น หน่วยงานมีการ ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน 88.69</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>2) แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน ผลการประเมินจากกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>- e12 ประเด็น วิธีการขั้นตอนการ ปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด มีคะแนน 89.22</p> <p>-e15 ประเด็น หน่วยงานมีการ ปรับปรุงองค์กรให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน 88.69</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
	ทุกกอง	<p>*ในหัวข้อ e12 และ e15 มีค่าคะแนนมากกว่า 85 คะแนนขึ้นไป แต่ต้องควรพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงระบบการทำงานให้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น พอสรุปแนวทางฯ ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงผลการประเมินในประเด็นนี้ให้รับทราบ 2. ผู้บริหารฯ หัวหน้าส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปรับปรุงระบบการทำงาน และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ และพัฒนาการให้บริการผ่านทางระบบออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากขึ้น 3. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3) แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.2 การบริหารงาน ผลการประเมิน ได้คะแนนเต็ม 100	-	-	-

2. การให้บริการและระบบ E-Service ประกอบด้วยตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมิน ITA ปีพ.ศ. 2566

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่การให้บริการและระบบ E-Service ดังนี้

แบบวัด IIT	i1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	คะแนน 100
	i2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	99.20
	i3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	100
แบบวัด EIT	e1. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	93.86
	e2. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	92.83
	e3. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	92.31
	e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	92.31
	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	89.22
	e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	96.91
	e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	88.70
แบบวัด OIT	O15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100
	O16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100
	O17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100
	O18 E-Service	100
	O30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา รายละเอียดตามตารางดังนี้

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>* สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้บริการและระบบ e-service</p> <p>1. แบบวัด IIT (ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่) ข้อ I1 ,I2 ,I3 มีค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า 85 ขึ้นไป</p> <p>2.แบบวัด EIT (ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e1 ,e2 ,e3, และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ e11 ,e12 ,e13 ,e14) มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85 ขึ้นไป</p> <p>3.แบบวัด OIT (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ข้อ o15 ,o16 ,o17, o18) ผลการประเมินได้คะแนนเต็ม 100 แต่ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมการ โปร่งใส ข้อ o30 มีค่าคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>1). เสนอให้แต่ละส่วนงานจัดทำ E-Service ขึ้นมาเพิ่มเติมจากที่มี อยู่แล้วให้ครอบคลุมภาระงานแต่ละ กอง และเพื่อลดดุลพินิจในการ ให้บริการ และเกิดความเท่าเทียม กับผู้มารับบริการ</p> <p>2). ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในส่วนของ E-Service ให้ประชาชนรับทราบในช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เว็บไซต์ 2. เพจ อบต.บ้านหินโงม 3. ไลน์ อบต.บ้านหินโงม 4. ขอความอนุเคราะห์ผู้นำ ชุมชนทำการประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ 5.จัดทำรายละเอียดวิธีการใช้ งานระบบการให้บริการ E-Service และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน 6. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ อบต.บ้านหินโงม <p>3). ในส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมการโปร่งใส ข้อ o30</p> <p>** ผู้บริหารฯ หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ พิจารณาดำเนินการ ปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการ ส่งเสริมและเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ของหน่วยงาน เช่น เข้ามาเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ในระดับตำบล ,เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานเป็น ผู้ดำเนินการ เป็นต้น</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด EIT	e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	คะแนน 92.31
	e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	87.67
	e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	96.91
	e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	93.86
	e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	95.34
แบบวัด OIT	O1 โครงสร้าง	100
	O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
	O3 อำนวยการหน้าที่	100
	O5 ข้อมูลการติดต่อ	100
	O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100
	O7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
	O8 Q&A	100
	O9 Social Network	100
	O10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>*สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการช่อง ทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p> <p>1. แบบวัด EIT ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสารข้อ e6 – e10 อบต.บ้านหินโงม มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85 ขึ้นไป แต่ยังมีข้อที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจนมากน้อยเพียงใดมีคะแนน 87.67</p> <p>2.แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ผลการประเมินได้คะแนนเต็ม 100</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>1.อบต.บ้านหินโงม จะดำเนินการ ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของอบต.บ้านหินโงม ให้เข้าถึง ได้ง่ายขึ้น ผ่านช่องทางออนไลน์/เว็บ ไซต์หน่วยงาน และอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งานโดยการจัดทำแนวทาง ในการใช้งานให้ศึกษาก่อนการเข้าใช้ งาน</p> <p>2.อบต.บ้านหินโงม จะทำการสร้าง Line official Account เพื่อบริการ ประชาชนอีกหนึ่งช่องทางหนึ่ง</p> <p>3.อบต.บ้านหินโงม ได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว</p> <p>แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ผลการประเมิน ได้คะแนนเต็ม 100</p> <p>ช่องทางที่ อบต.บ้านหินโงม มีอยู่ใน ขณะนี้ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เว็บไซต์ 2. เฟซ 3. ไลน์ 4. การจัดทำหนังสือถึงผู้นำชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับ ประชาชนในพื้นที่รับทราบ 5. บอร์ดประชาสัมพันธ์ <p>ณ อบต.บ้านหินโงม ซึ่งน่าจะครบถ้วน ต่อการสื่อสารกับประชาชนในพื้นที่แล้ว</p> <p>มีขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>อบต.บ้านหินโงม จะทำการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการบริหารงาน การจัดโครงการ ฯลฯ ของหน่วยงาน มากยิ่งขึ้นจากปี พ.ศ. 2566</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้

แบบวัด IIT	i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	คะแนน
		98.39
	i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมาก น้อยเพียงใด	97.59
	i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	99.20
	i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100
	i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาก น้อยเพียงใด	100
	i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.59
แบบวัด OIT	กรณีที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	
	o34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
	O35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>**สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p> <p>1.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ข้อ i19 – i24 อบต.บ้านหิน โงม มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85 ขึ้นไป แต่ยังมีข้อที่ได้คะแนนน้อยสุด ดังนี้</p> <p>- i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีคะแนน 97.59</p> <p>- i24 หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด มีคะแนน 97.59</p> <p>2.แบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ผลการประเมินได้คะแนนเต็ม 100</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>**เพื่อให้การกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. ประชุมชี้แจงให้บุคลากร เข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจกเวียนและเผยแพร่คู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรทราบและให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 4. มอบหมายผู้รับความ รับผิดชอบในเรื่องการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้ชัดเจน 5. กำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 6. ให้แต่ละกองทำการ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็น ระยะและรายงานให้ผู้บริหาร รับทราบ 7. สิ้นปีงบประมาณให้ ผู้รับผิดชอบรายงานสถิติในการใช้ ทรัพย์สิน ปัญหาและข้อเสนอแนะ ต่อผู้บริหารทราบ 8. ก่อนสิ้นปีงบประมาณกำชับ แต่ละส่วนงานให้ตรวจสอบและ คุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ของส่วนงานตน ให้เป็นปัจจุบัน 9. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิด การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึก 	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
	ทุกกอง	<p>การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p><u>สำหรับด้าน OIT</u></p> <p>-หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบเป็นประจำทุกปี มีการ รายงานผู้บริหารรับทราบ และมีการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีการติดตาม เฝ้าระวัง ในประเด็นที่ยังคงมีปัญหา เพื่อจัดการให้ปัญหานั้นๆ ลดลง จนไม่พบปัญหา</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

แบบวัด IIT	i7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	คะแนน 98.39
	i8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.20
	i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	97.59
	i10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีปัญหา มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	100
	i11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	100
	i12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	100
แบบวัด EIT	e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	88.19
แบบวัด OIT	o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100
	o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	100
	o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100
	o19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100
	o20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
	o21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100
	o22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนิน

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>**สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้ดังนี้</p> <p>1.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ i7 – i12 อบต.บ้านหินโงม มีคะแนน เฉลี่ยมากกว่า 85 ขึ้นไป แต่ยังมีข้อที่ได้ คะแนนน้อยสุด คือ</p> <p>- i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และ คุ้มค่า มากน้อยเพียงใด มีคะแนน 97.59</p> <p>2.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน -e5 ประเด็น หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด มีคะแนน 88.19</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>**ในขณะจัดทำรายงานฉบับนี้ เป็นช่วงที่ได้มีการพิจารณาข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น แนวทางที่จะดำเนินการ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เมื่อผ่านการอนุมัติข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 แล้วจะถ่าย เอกสารแจกแต่ละส่วนงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ 2.เผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ทางเว็บไซต์ของอบต.บ้านหินโงม 3.ดำเนินการประกาศให้พนักงาน ทราบทางกลุ่มไลน์ อบต.บ้านหินโงม 4.ให้แต่ละส่วนงานทำการประชุม ชี้แจงข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้พนักงานใน ส่วนงานตนทราบอีกครั้งหนึ่ง 5.ดำเนินการเผยแพร่รูปเล่ม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ของอบต.บ้านหินโงม <p>- i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด อบต.บ้าน หินโงม ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ดำเนินการตามแผนที่ได้จัดทำไว้ 2.ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยการ ทำงานแบบเป็นทีมบูรณาการการ ทำงานร่วมกันกับหลายๆ ฝ่าย และมี ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ เป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น 3.ในการจัดโครงการ มีการจัดทำแบบ ประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วม โครงการ 4.ประเมินจากการที่ไม่พบ ข้อร้องเรียนในการใช้งบประมาณ 	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
	ทุกกอง	<p>5.กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแนวทางเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม โดยการจัดทำแผนงานการดำเนิน โครงการขึ้นล่วงหน้า เพื่อเป็นแนว ทางการดำเนินโครงการ และ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนการดำเนินการ</p> <p>6.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรดำเนิน โครงการทุกโครงการโดยแบ่งหน้าที่ ให้ชัดเจน และเมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้สรุปารับ-รายจ่าย เพื่อรายงาน ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในทราบ ช่องทาง Line กลุ่มอบต.บ้านหินโงม</p> <p>-แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าการ ดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวมเท่าที่ควร</p> <p>ทั้งนี้ ในการประชุมสภาฯ ทุกครั้ง อบต.บ้านหินโงม ได้มีการจัดทำ ประกาศฯ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฟัง การประชุมสภาฯ สมัยต่างๆ ประจำปีทุกครั้ง ซึ่งถือว่าการ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการรับฟังและเสนอ ความคิดเห็นอยู่แล้ว ดังนั้น จึงถือ ได้ว่าอบต.บ้านหินโงม ได้เปิด โอกาสให้กับประชาชนตลอดมา</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>3.แบบวัด OIT</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน และ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง จากผลการประเมินได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <p>ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง จากผลการประเมิน ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน แต่ก็ควร กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ เพื่อรักษามาตรฐานที่ดีไว้ ดังนี้</p> <p>1.ควบคุม กำกับ ให้ดำเนินการอย่าง เคร่งครัด และดำเนินการตาม</p> <p>1.1 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>1.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>1.3 หนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้จัดทำ TOR งานซื้อ /การจัดทำแบบรูปรายการงาน ก่อสร้าง ก่อนประกาศเชิญชวน</p> <p>3.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรที่ รับผิดชอบงานพัสดุ คณะกรรมการ ทุกชุดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำ TOR/แบบรูปรายการงานก่อสร้าง ทุกโครงการ ก่อนการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง และให้ประกาศเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนหรือ ผู้สนใจ สามารถเข้าดูได้</p> <p>4.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใน การจัดซื้อจัดจ้าง เช่น คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ เป็นต้น ให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัด ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
	ทุกกอง	<p>5.กำหนดแนวปฏิบัติในด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>6.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ดี</p> <p>7.สนับสนุนและส่งบุคลากรเข้ารับอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>8.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ / ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน เพื่อความโปร่งใส และให้ประชาชนตรวจสอบได้ ผ่านเว็บไซต์เพจ ไลน์ และช่องทางอื่นๆ</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ดังนี้

แบบวัด IIT	i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม อย่างน้อยเพียงใด	คะแนน 97.59
	i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม อย่างน้อยเพียงใด	97.59
	i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม อย่างน้อยเพียงใด	100
	i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยเพียงใด	100
	i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมาก น้อยเพียงใด	100
	i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	100
	i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน อย่างน้อยเพียงใด	93.56
แบบวัด OIT	o23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
	O24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100
	O25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
	O26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
	O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
	O40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	0
	O41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>**สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>1.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ i13 – i18 มีค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า 85 ขึ้นไป แต่มีข้อที่ได้ คะแนนน้อยสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การ แก้ไขปัญหาการทุจริต - i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน อย่างน้อยเพียงใด มีคะแนน 93.56</p> <p>2.แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ o23 – o26 ผลการประเมินมีคะแนน 100 คะแนนทุกข้อ แต่มีตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ข้อ o40 การขับเคลื่อน จริยธรรม มีค่าคะแนนเป็น 0</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>**แนวทางการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม ข้อ i27 และข้อ o40 ในหัวข้อเรื่อง อันเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน มีขั้นตอน/แนวทางฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.จัดประชุมบุคลากร เพื่อชี้แจง ผลการประเมินในประเด็นดังกล่าว เพื่อรับทราบร่วมกัน 2.ทำบันทึกแจ้งเวียน มาตรฐานทาง ทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2566 ให้เจ้าหน้าที่ฯ ได้รับทราบร่วมกัน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการกองฯ ทุกกอง ดำเนินการปฐมนิเทศ/ถ่ายทอดแล้ว แจกจ่ายให้แก่พนักงานในกอง เพื่อรับทราบพร้อมทั้งให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมฯ อย่างเคร่งครัด 4.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ ทำบันทึกสรุปผล การดำเนินการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร อบต.บ้านหินโงม เพื่อเป็นการกำกับ ติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมฯ 5.อบต.บ้านหินโงม ดำเนินการ ยกระดับมาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม 	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็น ไปสู่กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้

แบบวัด IIT		คะแนน
แบบวัด IIT	i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.78
	i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	94.37
	i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	95.17
	i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	95.17
	i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	99.20
แบบวัด EIT	e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	95.34
	e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	88.69

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>**สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>1.แบบวัด IIT</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ i25 – i30 มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า 85 ขึ้นไป แต่ยังมีข้อที่ได้คะแนนน้อยสุดคือ</p> <p>ข้อ i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด มีคะแนนเฉลี่ย 94.37</p> <p>2.แบบวัด EIT</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e10 มีค่าคะแนน 95.34</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนน 88.69</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>**เพื่อเป็นการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จึงมีแนวทางปฏิบัติดังนี้</p> <p>1.นำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>2.ปรับปรุงช่องทางในการสื่อสาร การร้องเรียนร้องทุกข์ และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไปและ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ การประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้บุคลากรภายในและภายนอกทราบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการร้องเรียนของตนจะไม่ได้รับผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนและ ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้งระบบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก และเข้าถึงง่ายขึ้น - การรักษาความลับของผู้ร้องเรียน - การติดตามผลการร้องเรียน ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ <p>3.ส่งเสริมและให้อิสระในการจัดตั้งกลุ่มเพื่อการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานและ หากพบมีการกระทำผิดจริง ให้ดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง</p> <p>4.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>5.อบต.บ้านหินโงม จัดสรรงบประมาณ โครงการการบรรยาย เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การอบรมแก่บุคลากรในสังกัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
	ทุกกอง	<p>6.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>7.จัดทำสถิติเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>8.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมบริหารตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>9.จัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในพื้นที่</p> <p>10.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>11.จัดประชุม/จัดกิจกรรม เพื่อมอบนโยบาย ในเรื่องการไม่รับสิ่งของกำนัลใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>12.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง เพื่อควบคุมความเสี่ยงภายในหน่วยงาน</p> <p>13.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>14.ประเมินผลการดำเนินการ ตามรายการข้างต้น และเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับ</p>	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

***แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม**

ในการดำเนินการเพื่อรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA ทุกประการ แต่ยังพบว่ามีข้อจำกัดของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อประเมินฯ ดังนี้

1. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ยังไม่เข้าใจและไม่เห็นความสำคัญของการประเมิน ITA จึงส่งผลให้การรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566 ยังไม่บรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้

2. เนื่องจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม มีหลากหลายสายงาน และวุฒิการศึกษา รวมทั้งในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อต้องทำแบบวัดการรับรู้ที่มีข้อคำถามครอบคลุมทุกภาระงาน บางข้อมีความซับซ้อน และเป็นคำถามในเชิงบวก เชิงลบ ย่อมทำให้ผู้ตอบเกิดความสับสนในการตอบ อย่างเช่น ตำแหน่ง นักการภารโรง จะให้รู้เรื่องงบประมาณ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงบประมาณทุกขั้นตอนก็ไม่สามารถทำได้ ในการตอบข้อคำถาม 17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด คำตอบข้อนี้ ก็จะออกมาที่คำตอบว่า “น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย” จึงส่งผลให้คะแนนรวมของการประเมินแบบวัดการรับรู้ IIT มีค่าคะแนนไม่ถึง 100 คะแนน

3. สำหรับแบบวัดการรับรู้ EIT ซึ่งต้องดำเนินการขอความร่วมมือจากประชาชน หน่วยงาน ห้างร้าน ที่มาใช้บริการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ช่วยตอบนั้น ในแง่หนึ่ง คือ ประชาชนมีความไม่เข้าใจว่ามีความจำเป็นอย่างไรที่จะต้องเข้าตอบโดยการใช้โทรศัพท์มือถือเข้าตอบแบบประเมินในครั้งนี้ เพราะทุกวันนี้มีฉ้อโกงเยอะมาก ประชาชนกลัวว่าจะมีการนำหมายเลขโทรศัพท์ของตนไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง

จากข้อจำกัดที่กล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม จึงได้ดำเนินการสร้างการรับรู้การยอมรับให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกของหน่วยงาน โดยการจัดประชุมเพื่อชี้แจงและให้เหตุผลว่า ในความเป็นจริงแล้ว การประเมิน ITA มีเจตนารมณ์ เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ ฯลฯ เพื่อให้บุคคลภายในและภายนอก ได้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น มีการตรวจสอบผลการดำเนินงานต่างๆ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน อันเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการภาครัฐ ตามที่กฎหมายกำหนดและอีกประการ คือ ข้อมูลที่นำมาเปิดเผยนั้น ก็ได้อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ แต่เป็นการนำผลการปฏิบัติงานที่ทำเป็นประจำอยู่แล้วมาเปิดเผยและไม่เป็นการสร้างภาระงานเพิ่มขึ้นจากเดิมแต่ประการใด
