



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม  
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีเจตนาเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกทั้ง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม  
มีนาคม ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม จึงได้จัดทำรายงานแสดงความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกทั้ง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) เท่ากับ ๗๗.๒๓ คะแนนต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๔.๘๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

|   |                   |             |
|---|-------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่        | มีผลคะแนน เท่ากับ | ๘๕.๒๒ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ           | มีผลคะแนน เท่ากับ | ๗๒.๙๒ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ              | มีผลคะแนน เท่ากับ | ๗๘.๓๕ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | มีผลคะแนน เท่ากับ | ๖๗.๑๔ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | มีผลคะแนน เท่ากับ | ๗๐.๘๔ คะแนน |

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

### ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๓๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๔๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๕๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๐๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

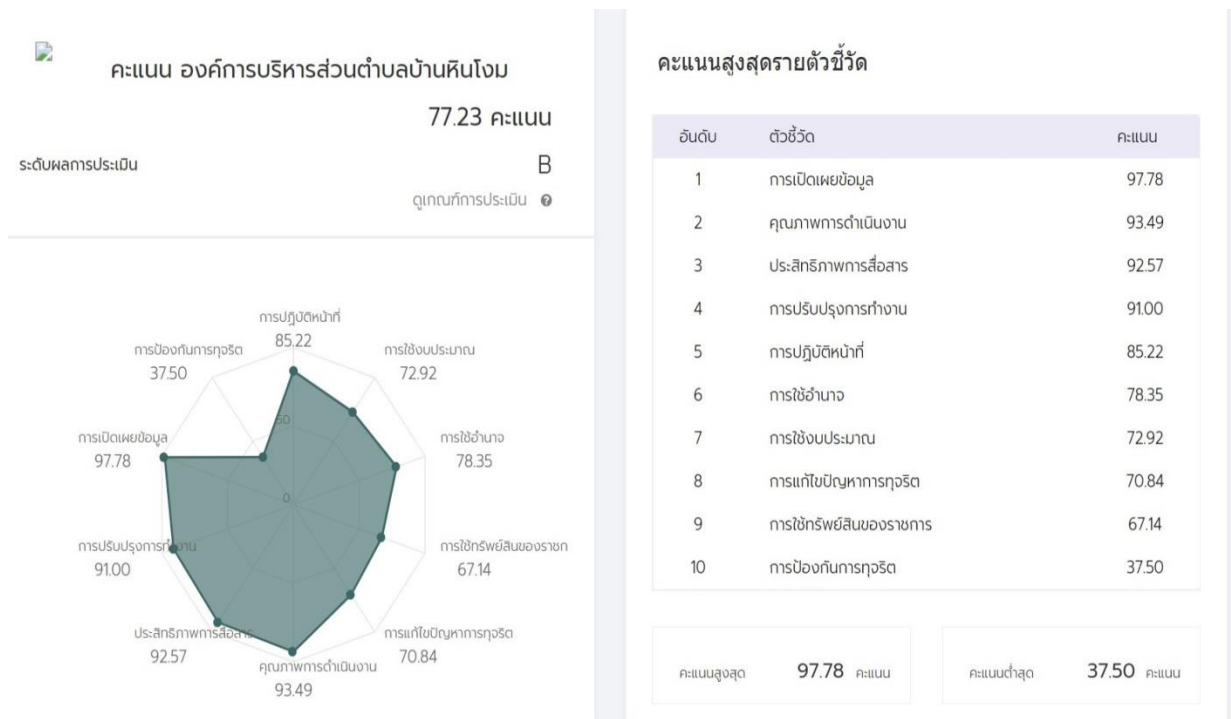
### ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๗.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๗.๕๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษา รายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็น การตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา



เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๙๗.๗๘ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๙ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๓๗.๕๐ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า จุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี คือ

๑. การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และ การให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. จุดอ่อน คือ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

| ลำดับ | ตัวชี้วัด             | คะแนน | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------|-------|----------|
| ๑     | การเปิดเผยข้อมูล      | ๙๗.๗๘ | จุดแข็ง  |
| ๒     | คุณภาพการดำเนินงาน    | ๙๓.๔๙ | จุดแข็ง  |
| ๓     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๒.๕๗ | จุดแข็ง  |
| ๔     | การปรับปรุงการทำงาน   | ๙๑.๐๐ | จุดแข็ง  |
| ๕     | การปฏิบัติหน้าที่     | ๘๕.๒๒ | จุดแข็ง  |

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------|-------|----------|
| ๖     | การใช้อำนาจ              | ๗๘.๓๕ | จุดอ่อน  |
| ๗     | การใช้งบประมาณ           | ๗๒.๙๒ | จุดอ่อน  |
| ๘     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๗๐.๘๔ | จุดอ่อน  |
| ๙     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๖๗.๑๔ | จุดอ่อน  |
| ๑๐    | การป้องกันการทุจริต      | ๓๗.๕๐ | จุดอ่อน  |

**ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา** จากการศึกษาตัวชี้วัด ลำดับที่ ๖ – ลำดับที่ ๑๐ ตามตาราง ได้คะแนนน้อยและเป็นจุดอ่อนนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ได้นำข้อบกพร่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามลำดับต่อไป

๔. ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

| ตัวชี้วัด                | ประเด็นการประเมิน (จุดอ่อน)   | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|--------------------------|---|---|
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ | -การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน | ๑. สร้างแนวปฏิบัติในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการ ที่ชัดเจน<br>๒. มีขั้นตอนในการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง ชัดเจน บุคลากรทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ<br>๓. สร้างมาตรการและระบบกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ |

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

| ตัวชี้วัด           | ประเด็นการประเมิน (จุดอ่อน)  | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|---------------------|--|---|
| การปรับปรุงการทำงาน | -การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน | ๑. หน่วยงานต้องปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน เพื่อสอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสด้วย |

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

| ตัวชี้วัด           | ประเด็นการประเมิน (จุดอ่อน)   | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|---------------------|---|---|
| การเปิดเผยข้อมูล    | - ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้<br>๑. ข้อมูลพื้นฐาน<br>๒. การบริหารงาน<br>๓. การบริหารการเงินงบประมาณ<br>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน   | ๑. ต้องเผยแพร่ข้อมูลสำคัญและเป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ครบถ้วนทุกประเด็น เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน              |
| การป้องกันการทุจริต | -การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | ๑. หน่วยงานต้องจัดทำรายงานแสดงสถานะตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน และต้องเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| มาตรการ  | แนวทางการปฏิบัติ   | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการแล้ว | การติดตามผล   |
|--|--|--------------|---------------|---|
| มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. สร้างแนวปฏิบัติในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการ ที่ชัดเจน<br>๒. มีขั้นตอนในการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง ชัดเจน บุคลากรทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ<br>๓. สร้างมาตรการและระบบกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ | -ทุกส่วน     | มกราคม ๒๕๖๕   | -ประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน<br>-รายงานในที่ประชุมประจำเดือน |

| มาตรการ                                  | แนวทางการปฏิบัติ  | ผู้รับผิดชอบ | ดำเนินการแล้ว   | การติดตามผล                                       |
|--|---|--------------|-----------------|---|
| มาตรการปรับปรุงและส่งเสริมกระบวนการทำงาน | -จัดให้มีช่องทางในการบริการให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น<br>-จัดให้มีการอำนวยความสะดวก และการบริการที่รวดเร็วแก่ผู้มาติดต่อ<br>- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ /มีบริการ E-service ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม เพื่อการบริการที่สะดวกรวดเร็ว ดียิ่งขึ้น | -ทุกส่วน     | มกราคม ๒๕๖๕     | -เว็บไซต์หน่วยงาน<br>-รายงานในที่ประชุมประจำเดือน |
| มาตรการเปิดเผยข้อมูล                     | -จัดให้มีการรายงานข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่สามารถเปิดเผย และตรวจสอบได้ ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำข้อมูลนั้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์ , Facebook ฯลฯ ของหน่วยงาน   | -ทุกส่วน     | มกราคม ๒๕๖๕     | -เว็บไซต์หน่วยงาน<br>-รายงานในที่ประชุมประจำเดือน |
| มาตรการการป้องกันการทุจริต               | -หน่วยงานจัดทำรายงานแสดงสถานะตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน และต้องเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  | -ทุกส่วน     | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | -เว็บไซต์หน่วยงาน<br>-รายงานในที่ประชุมประจำเดือน |



