

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การสรรหาและเลือกคัดเลือกบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การสรรหาและการคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด ๒. มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามกรอบระยะเวลาในการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ ประกาศ และมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลใช้เวลานานกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่ง	ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงาน และเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๒. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม เพื่อพิจารณา ๒. มีการติดตามและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลดจำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เช่น การขอเปิดกรอบพนักงาน จ้าง เป็นต้น	ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการขาดความเข้าใจในกระบวนการ วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง	ก่อนการดำเนินการวิเคราะห์ฯ ต้องชี้แจง และทำความเข้าใจคณะกรรมการก่อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
แผนพัฒนาบุคลากร	๑.มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ๒.มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดย ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามที่หน่วยงานราชการได้จัดขึ้น	การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนาบุคลากรไม่ เป็นไปตามเป้าประสงค์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙	เมื่อมีมาตรการของรัฐ กำหนดให้สามารถจัด อบรมได้ หน่วยงาน ต้องเร่งดำเนินการ พัฒนาบุคลากร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานีกำหนดไว้ เพื่อใช้ใน การบริหารบุคคล ในด้านต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือน สำหรับครู องค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อน ค่าตอบแทน และการ ต่อสัญญาจ้างสำหรับ พนักงานจ้าง การใช้เป็นข้อมูลเป็น เกณฑ์ใน การจ่ายค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส ประจำปี)	ตัวชี้วัดในการประเมินขาด ความสอดคล้อง กับ นโยบายจากองค์กรลงสู่บุคคล	จัดประชุมทำความเข้าใจ ผู้รับการประเมิน และผู้ ประเมิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล , อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้น , อุปกรณ์เซฟตี้ในการเกิดไฟฟ้ารั่ววงจร ฯลฯ ๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบล	ขาดงบประมาณในการ ดำเนินการ	ควรเห็นความสำคัญประเด็นนี้ โดย พยายามจัดหาเรื่อยๆ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔