

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การวางแผนกำลังคน	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สามารถบริหารงานด้านการกำหนดตำแหน่ง การให้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามแผนงานต่างๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตราพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะกรรมการขาดความเข้าใจในกระบวนการ วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง	ก่อนการดำเนินการวิเคราะห์ฯ ต้องชี้แจง และทำความเข้าใจ คณะกรรมการก่อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๒. นโยบายการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย	มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีผลคะแนนในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	เห็นควรให้มีการสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์กฎหมายกำหนด ๒. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ <u>๓. มีการบรรจุแต่งตั้งฯ จำนวน ๕ ราย*</u> <u>๔. มีการโอน (ย้าย) จำนวน ๒ ราย*</u>	ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ใช้ระยะเวลานาน	ควรประกาศสอบคัดเลือกบุคลากรสายผู้บริหารทุกปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ๒. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม เข้ารับการฝึกอบรม ๓. ให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด	เมื่อมีหลักสูตรที่กำหนดให้ มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดใด ให้ตำแหน่งนั้นได้รับการฝึกอบรมโดยเร็ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี กำหนดไว้เพื่อใช้ในการบริหารบุคคล ในด้านต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือน สำหรับครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อน ค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง สำหรับ พนักงานจ้าง การใช้เป็นข้อมูลเป็นเกณฑ์ในการ จ่ายค่าตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี)	ตัวชี้วัดในการประเมินขาดความสอดคล้อง กับนโยบายจากองค์กรลงสู่บุคคล	จัดประชุมทำความเข้าใจ ผู้รับการประเมิน และผู้ ประเมิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย ของบุคลากร	๑. มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๔. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ๕. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	ควรให้มีการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ด้านจริยธรรม และความ ซื่อสัตย์ อย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	ขาดงบประมาณในการพัฒนา	เห็นควรให้ข้าราชการทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อจะได้เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และเกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานในสังกัด ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก และป้องกันการความปลอดภัยยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากขาดงบประมาณในการดำเนินการ	เห็นควรให้ความสำคัญในสิ่งที่ป้องกันความปลอดภัยในการทำงานและดำเนินการจัดหาให้ครบถ้วน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

* หมายเหตุ เอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จัดทำโดย นางสาวกิติพร กระลาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ