

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ
๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. นโยบายการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่อัตรารว่างลง</li> <li>- ได้มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>-มีการตอบรับการโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง และตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>-ได้มีการส่งเอกสารขอความขอกการรับโอน(ย้าย) ให้ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานีพิจารณา</li> <li>- ได้มีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</li> <li>- มีการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีนโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</li> <li>- มีการส่งข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมการอบรมตามสายงานที่ได้รับการแต่งตั้ง</li> <li>-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานนอกสถานที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-นายพิสันต์ ลำเพยพล ตำแหน่งรองปลัด อบต. เข้าร่วมอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ใช้งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท</li> <li>-นายผดุงเกียรติ ศรีทิพย์ป้อม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตร ฝึกอบรมปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ใช้งบประมาณ ๔,๙๐๐ บาท</li> <li>-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ใช้งบประมาณ ๑๘๐,๓๑๕ บาท</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การใช้จ่ายงบประมาณ
๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม จัดทำประกาศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๕. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>- ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>-ส่งเสริมให้ความรู้และช่องทางการความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ
๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น มีอุปกรณ์ มีชุดปฐมพยาบาล มีอุปกรณ์เซฟตี้ในการตัดกระแสไฟฟ้าเมื่อไฟฟ้าลัดวงจร</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของข้าราชการและพนักงาน</p>	ซื้อชุดปฐมพยาบาล ๕,๗๐๐ บาท

